

# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(स्रसाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 21 मार्च, 1987/30 फाल्गुन, 1908

· हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

ग्रधिसूचनाएं

शिमला-171002, 27 नवम्बर, 1986

संख्या मत्स्य-ख (2)-2/83.—भारतीय संविधान के अनुक्छेंद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में चौकीदार वर्ग चतुर्थ (अराजपितत) पद के भर्ती और प्रोन्नित नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-2/69-फिश (सैक्ट), दिनांक 20 जुलाई, 1970 द्वारा अधिसूचित किए गए और समय-समय पर संशोधित किए गए थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार चौकीदार वर्ग चतुर्थ (अराजपित्त) के भर्ती और प्रोन्नित नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्—

संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के चौकीदार वर्ग चतुर्य (ग्रराजपितत) पद के भर्ती ग्रीर प्रोन्नित नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत होंगे।

मृल्य: 20 पैसे।

# परिशिष्ट ''क''

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में चौकीदार (चतुर्थ श्रेणी) ग्रराजपितत के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय ।

चौकीदार 11 (ग्यारह) चतुर्थ श्रेणी (अराजपत्नित) 300-5-325/5-350/10-430 रुपये अचयन 18 और 32 वर्ष के मध्य:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए म्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित म्रभ्याथयों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह भ्रौर कि यदि तदर्थ भ्राधार पर नियुक्त किया गया भ्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को भ्रधिकतम हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के भ्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित भ्रायु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह भ्रौर कि श्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जन जातियों तथा भ्रन्य वर्गों के ब्यक्तियों के लिए उच्चतम श्रायु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रीदेशों के भ्रधीन श्रनुज्ञेय हैं:

परन्तु यह श्रौर कि पिंलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पिंलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिंडलक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुश्चेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पिंडलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं श्रौर उन पिंडलक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/ स्वायत निकायों की सेवा में श्रन्तिम रूप से श्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1. सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा की गणना: ग्रायोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जायेगी। टिप्पण-2. श्रन्यथा मुर्झिहत श्रभ्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए श्रायु मीमा श्रीर श्रनुभव श्रायोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकेगी।

 मीधी भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए अवेक्षित न्युनतम शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं। ग्रनिवार्य :

मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक परीक्षा उतीर्ण या इसके समकक्ष बांछनीय ग्रहताएं।

#### वांछनीय:

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों श्रीर बोलियों का ज्ञान श्रीर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिये उपयुक्तना।

प्रयोज्य नहीं ।

- सीधी भर्ती किए जाने बाते व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और गैंक्षिक अहंताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से ग्रनधिक ऐसी ग्रौर ग्रविध के लिए विस्तार किया जा मकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रौर लिखिन कारणों से ग्रादेश दे ।
- 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पढ़ित—भर्ती सीधी होगी या प्रोत्निति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

 प्रोन्निति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा।

 यदि विभागीय प्रोन्नित मिमिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रिपेक्षा।

प्रयोज्य नहीं।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा ग्रपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नुलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से ग्राया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी ग्रफीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांगाबिका ग्रीर जंजीबार), जांबिया,

मालवी, जैयर के ग्रौर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रीर (ङ) ग्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पव जारी किया गया हो।

ऐमे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पातता प्रमाण-पत ग्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/ साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्त उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पण्चात ही दिया जायेगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुवित के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के स्राधार पर, स्रौर यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग या भ्रत्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना स्रावश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर पाठयकम यथास्थिति, स्रायोग स्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों। पिछडे वर्गों ग्रौर ग्रन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों

प्रयोज्य नहीं।

के ग्रधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना म्रावश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को म्रिभ-लिखित करके स्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

16. ग्रारक्षण

17. विभागीय परीक्षा

• 18. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English text of this Department notification No. Matasya-Kha(2)-2/83, dated the 27th November, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## Shimla-171002, the 21th November, 1986

No. Matasya-Kha (2)-2/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of the Chowkidar Class IV (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Ka' appended to this Notification after in

supersession of this department's notification No. 29-2/69-Fish (Sectt.), dated the 20th July, 1970 and subsequent amendments from time to time:

Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Chowkidar Class IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

#### ANNEXURE-'KA'

# Recruitment and Promotion Rules for the post of Chowkidar Class-IV (Non-Gazetted) in the Fisheries Department, Himachal Pradesh

1. Name of the post

2. Number of posts

Classification
 Scale of pay

Whether selection post or nonselection post.

6. Age for direct recruitment

Chowkidar 11 (Eleven)

Class-IV (Non-Gazetted) Rs. 300-5-325/5-350/10-430.

Non-selection

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis and become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Government servant before absorption in such public bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial

constitution of the public sector corporation/

Note 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission. In case of the candidate is otherwise well qualified.

 Minimum educational and other qualification required for direct recruitment.

#### ESSENTIAL:

Middle pass from recognised Board or equivalent.

DESIRABLE:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. Not applicable.

9. Period of probation

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
100% by direct recruitment.

 Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

 In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Comm'ttes exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

14. Essential recruitment for a direct recruitment. As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwi, Zaire and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

 Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the H. P. Government from time to time.

17. Departmental examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

#### शिमला-171002, 27 नवम्बर, 1986

संख्या मत्स्य-ख(2)-2/83.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में कार्यवाहक वर्ग चतुर्थ (अराजपित्रत) पद के भर्ती और प्रोन्नित नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-2/69-फिश (सैक्ट), दिनांक 20 जुलाई, 1970 द्वारा अधिसूचित किए गए और समय-समय पर संशोधित किए गए थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार कार्यवाहक वर्ग चतुर्थ (अराजपित्रत) के भर्ती और प्रोन्नित नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्—

संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के कार्यवाहक वर्ग चतुर्थ (श्रराजपन्नित) पद के भर्ती ग्रौर प्रोन्नित नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत होंगे ।

# परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में कार्यवाहक (चतुर्थ श्रेणी) अराजपितत के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

- 1. पद्का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय ।
- कार्यवाहक 19 (उन्नीस)
- चतुर्थ श्रेणी (ग्रराजपतित)
- 300-5-325/5-350/10-430 रुपये भ्रचयन
- 18 ग्रौर 32 वर्ष के मध्य:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित ग्रभ्ययियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह स्रौर कि यदि तदर्थ श्राधार पर नियुक्त किया गया श्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को स्रधिकतम हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के श्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित श्रायु में छूट के लिए पान नहीं होगा:

परन्तु यह श्रीर कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुजेय है:

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जन-जातियों तथा ग्रन्थ वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय है : परन्तु यह ग्रीर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमीं स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के ममय एसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में भामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्नी में स्रायु की मीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को श्रनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर/निगमों नया स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे। किए गए हैं स्रोर उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पञ्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की मेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1. सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा की गणना, ग्रायोग द्वारा ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख में की जायेगी।

टिप्पण-2. अन्यथा मुऋहित अभ्याययों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु मीमा और अनुभव त्रायोग के विवेकानुसार शिथल की जा सकेगी

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवायं: अपेक्षित न्यनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक परीक्षा उत्तीणं या इसके समकक्ष।

· वांच्छनीय ग्रहंताएं:

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशास्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

प्रयोज्य नहीं ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहैताएं प्रोन्नित की देशा में लागु होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से श्रादेश

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा ग्रौर विभिन्न पहुँतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा प्रयोज्य नहीं । में श्रेणियां, जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा ।

ग्रपेक्षा ।

- 12. यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो, जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैमा कि विधि द्वारा ग्रोक्षित हो। प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया
  - जायेगा ।

14 सीबी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी का निम्नलिखित होना मावश्यक है:--
  - (क) भारत का नागरिक, या (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भ्टान की प्रजा, या (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से ग्राया
- हो, या (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक श्राफ तंजानिया

जायेगा ।

(पहले तांगानिका स्रौर जंजीबार) जांबिया, मालवी, जेयर के ग्रौर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के ग्रागय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (ध) ग्रीर (ङ) के ग्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रभाण-पत्न जारी किया गया हो।

ऐसे ग्रभ्यर्थी को, जिसके मामले में पान्नता प्रमाण-पन म्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा म्रायोग प्या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियक्ति के लिए चयन।

मौखिक परीक्षा के ग्राधार पर, ग्रौर यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के भ्राधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, स्रायोग।स्रन्य

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियक्ति के लिए चयन

भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा । उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा सयय-

समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गी भीर अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के ग्रधीन होगी।

16. भारक्षण

17. विभागीय परीक्षा

प्रयोज्य नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना म्रावश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को म्रिभ-लिखित करके भ्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेती।

[Authoritative English text of this Department notification No. Matasya-Kha (2)-2/83, dated the 27th November, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002. the 27th November, 1986

No. Matasya-Kha (2)-2/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon Class IV (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Ka' appended to this notification after in supersession of this department's notification No. 29-2/69-Fish. (Sectt.), dated the 20th July, 1970 and subsequent amendments from time to time:-

Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Peon Class IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

#### ANNEXURE 'KA'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon Class IV (Non-Gazetted) in the Fishheries Department, Himachal Pradesh

1. Name of the post

2. Number of posts 3. Classification

Scale of pay

5. Whether selection post or nonselection post.

6. Age for direct recruitment

Peon

19 (Nineteen)

Class IV (Non-Gazetted) Rs. 300-5-325/5-350/10-430

Non-selection

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruit will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent

permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/ subsequently appointed by corporation/autonomous bodies and are/ were finally absorbed in the service of such corporation, autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note.—1. Age limit for direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note.—2. Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case of the candidate otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruitment.

Essential.—M'ddle Pass from a recognised Ecard or equivalent.

Desirable.—Knowledge of manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Whether age and educational qualifica- Not applicable. tion prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation

Two years subject to such further extension for a period not exceed ng one year as may be ordered by the competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Method of recruitment whether by 100% by direct recruitment. direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and percentage of vacancies to be filled in by various methods.

 In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

 Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment As required under the law.

 Essential recruitment for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia with the intention of permanently setling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c) (d) & (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by

the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded im writing relax any of the provisions of these rules with respective to any class or category of persons or posts.

# शिमला-171002, 27 नवम्बर, 1986

संख्या मत्स्य-ख (2)-2/83.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में क्षेत्रिक वर्ग चतुर्थ (ग्रराजपितत) पद के भर्ती और प्रोन्नित नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-2/69-फिश (सैक्ट०), दिनांक 20 जुलाई, 1970 द्वारा अधिसूचित किए गये और समय-समय पर संशोधित किये गये के, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में सलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार क्षेत्रिक वर्ग चतुर्थ (ग्रराजपित्रत) के भर्ती और प्रोन्नित नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्—

संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के क्षेत्रिक वर्ग चतुर्थ (ग्रराजपितत) पद के भर्ती ग्रीर प्रोन्निति नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत होंगे।

## परिशिष्ट 'क"

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में क्षेत्रिक (चतुर्थ श्रेगी) ग्राराजनतित के पद के लिए भर्नी एवं प्रोन्नित नियम

- ा. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद भ्रथवा श्रचयन पद
- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय।

क्षेत्रिक

3 (तीन)

चतुर्थं श्रेणी (ग्रराजपत्नित )

300-5-325/5-350/10-430 रुपये

ਸ਼ਚੂਹਰ

18 ग्रौर 32 वर्ष के मध्य परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त.

किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्याययों को लागू नहीं होगी;

परन्तु यह श्रौर कि यदि तदयं श्राघार पर नियुक्त किया गया ग्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रधिकतम हो गया हो तो वह तदर्थया संविदा के ग्राघार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में छूट के लिए पात्र नहीं, होगाः

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुमूचित जातियों/ग्रनुसूचित जन-जातियों तथा ग्रन्थ वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु सीमा में उतनी ही छूट दी जा मकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के माधारण या विशेष ग्रावेशों के ग्रधीन ग्रनुजेय हैं:

परन्तु यह ग्रौर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो एसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के ममय ऐसे पब्लिक सक्टर निगमों/स्वायत निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार कि रियायत पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे / किए गए ह ग्रौर उन पब्लिक सक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में भन्तिम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1 सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा की गणना, ग्रायोग द्वारा ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत ग्रन्तिम तारीख से की जायेगी।

टिप्पण: 2. अन्यथा सुझहित अभ्योधियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

 सीधी भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्युनतम ग्रीक्षक और अन्य अर्हताएं:। ग्रनिवार्य :

मान्यता प्राप्त बोर्ड से माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या इसके समकक्ष ।

वांच्छनीय अर्हताएं: हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों भौर बोलियों

का ज्ञान भौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशास्त्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक श्रहेताएं प्रोन्नित की दशा में लागु होंगी या नहीं। प्रयोज्य नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधिक ऐसी और अविधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में श्रौर लिखित कारणों से आदेश दे।
- 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण हारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
- 11. प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा।

प्रयोज्य नहीं।

- 12. यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान हो, तो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। उसकी संरचना ।
  - ल जैसा कि विधि द्वारा भ्रपेक्षित हो ।
  - 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा म्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।
  - 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का अपेक्षा। निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
    - (क) भारत का नागरिक, या
    - (ख) नेपाल की प्रजा, या
    - (ग) भूटान की प्रजा, या
    - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से ग्राया हो, या
    - ्रांचा हा, पा (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्ताना बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों य कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जांबिया, मालवी, जेयर के और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) स्रौर (ङ) के स्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो: ऐसे ग्रभ्यर्थी को, जिसके मामले में पावता प्रमाण-पव ग्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक मेवा श्रायोग या ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरणद्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत मरकार द्वारा उसे पावता का श्रपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । मीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के ब्राधार पर ब्रीर यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ब्रायोग या ब्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐमा करना श्रावश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के ब्राधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, ब्रायोग/ब्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

प्रयोज्य नहीं ।

18. शिथिल करने की भक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिनिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शियिल कर सकेमी।

> भगत चन्द्र नेगी, श्रतिरिक्त मध्य सचिव एवं सचिव ।